



## **Publieke raadpleging onder de inwoners van Horst aan de Maas over vaderschapsverlof**

**Raadpleging 69**

**3 september 2019**

## Inhoudsopgave

Samenvatting	3
1. Resultaten	4
Vaderschapsverlof	4
2. Onderzoeksverantwoording	14
Methodiek	14
Leeswijzer	14
Toponderzoek	16

## Samenvatting

Op stelling 1 'Het is goed dat vaders meer mogelijkheden krijgen om vaderschapsverlof op te nemen' antwoordt in totaal 71% van de respondenten: "(zeer) mee eens". In totaal antwoordt 12% van de respondenten: "(zeer) mee oneens". Het meest gekozen antwoord (39%) is: "Mee eens". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

Op vraag "2 Hoe kunnen vaders meer betrokken worden bij de opvoeding?" antwoordt 63% van de respondenten met een oplossing.

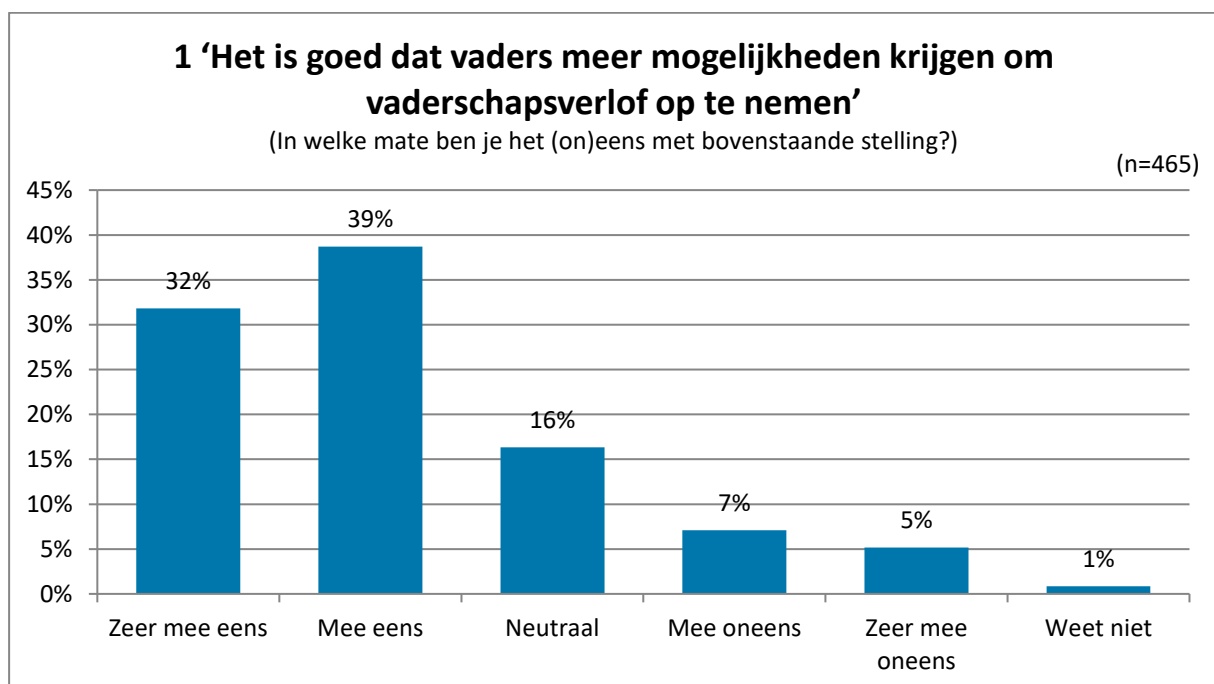
*Dit en meer blijkt uit panelonderzoek TipHorstaandeMaas, waarbij 466 deelnemers zijn geraadpleegd.*

## 1. Resultaten

### Vaderschapsverlof

Vaders in Nederland willen na de geboorte van hun kind meer betrokken zijn bij de zorg van hun kleintje, maar daar blijkt in de praktijk weinig van terecht te komen. Ze maken nauwelijks gebruik van ouderschapsverlof, onder meer door gebrek aan steun en aanmoediging die ze ervaren op hun werk. Dat concludeert kenniscentrum Rutgers na onderzoek.

Vaders krijgen sinds dit jaar vijf, door de werkgever betaalde, dagen verlof na de geboorte van een kind. Dat was voorheen twee dagen. Per 1 juli 2020 kunnen ze tot vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen tegen 70 procent van het loon.



Op stelling 1 'Het is goed dat vaders meer mogelijkheden krijgen om vaderschapsverlof op te nemen' antwoordt in totaal 71% van de respondenten: "(zeer) mee eens". In totaal antwoordt 12% van de respondenten: "(zeer) mee oneens". Het meest gekozen antwoord (39%) is: "Mee eens". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

### Toelichting

- Zeer mee eens**
- De tijd dat moeder voor de opvoeding van de kinderen zorgt ligt al heel lang achter ons.
  - Een vader is, net zo goed als de moeder, betrokken bij het kind en de opvoeding. Hij dient hiervoor wel dezelfde kans te krijgen als de moeder.
  - Er wordt ook verwacht dat moeders snel weer gaan werken en dat vaders een grote bijdrage doen in de opvoeding, dat willen ze vaak ook wel. Hier moeten ze dan ook de mogelijkheid voor krijgen.
  - Jammer dat dat in onze tijd niet of nauwelijks kon.

- Mijn man heeft in 2007 al (onbetaald) ouderschapsverlof opgenomen om wat meer thuis te zijn. Ik denk dat het heel fijn voor de kinderen is als de vader ook wat vaker thuis is en de kinderen naar school kan brengen of eens helpen tijdens een spellenmiddag.
  - Ouders zijn beide verantwoordelijk voor de opvoeding van hun kinderen. En dat geldt ook direct na de geboorte van hun kleine.
  - Vaders nemen tegenwoordig sowieso meer deel aan de opvoeding omdat de moeders steeds meer gaan werken. helaas is het inderdaad zo dat werkgevers hier heel moeilijk over kunnen doen
  - Vaders zijn net zo belangrijk als moeders
  - Voor vaders goed om een intensere band met hun kind te krijgen, voor moeders goed om meer tijd te hebben om aan de nieuwe situatie te wennen en te herstellen én meer kans op een evenwichtige(re) verdeling van zorgtaken in de toekomst
- Mee eens
- Meer mogelijkheden betekent ook meer passen en meten voor de werkgever.
  - Wel zuur dat moeders 16 weken in totaal krijgen, doorbetaald en vaders 5 wkn 70%.  
Wellicht moeders wat minder geven en mannen wat meer.
- Neutraal
- Als iemand zich dat kan permitteren dan doen ze dat maar of dat echt een goed idee weet ik niet
  - De 5 dagen bij geboorte vind ik een goede uitbreiding. tot 5 weken aanvullend tegen 70% vind ik onzin. Je hebt al recht op ouderschapsverlof, dus gebruik dat.
  - Het ligt aan de situatie thuis. als het nodig is ben ik het er wel mee eens. anders vind ik 5 weken wat lang.
  - Het steeds maar weer uitbreiden van dit speciale verlof is menselijk gezien prachtig maar zakelijk kan het zeer lastig zijn!
  - Laat ze eerst maar eens beginnen met hun deel van het huishouden te doen. Dara ontbreekt het nogal aan, volgens onderzoek.
  - Mogelijkheid ja, maar de samenleving hoeft daar niet aan mee te betalen
  - Vaders kunnen ook sparen voor verlof net als iedere andere werknemer die geen kinderen heeft.
- Mee oneens
- De werkgever is weer de degene die het moet betalen. Dit kan niet bij kleine zelfstandigen.  
Keuzes maken..... of vrij nemen met de geboorte of langer vakantie in het seizoen
  - Dit moet je zelf opofferen, je hebt de keuze gemaakt om vader te worden dus .....
  - Kunnen ook gewoon verlof opnemen zonder vergoeding. Vaderschap is een eigen verantwoordelijkheid.
  - Wie lost dit op de werkvloer op?
  - Ze hebben genoeg vrije dagen die ze op kunnen nemen
  - Ze kunnen ook vakantie dagen opsparen en na de geboorte inzetten moesten wij vroeger ook.  
Waarom alles op de werkgever zijn bordje leggen zij kiezen er niet voor dat jij graag een kind wil.  
Zo kan ik ook wetten maken maar je kunt niet alles op de werkgever zijn bordje schuiven.  
Ik ben geen werkgever maar gewoon in loondienst.

- Zeer mee  
oneens
- De eerste week na de Geboorte is prima maar langer vindt ik echt niet nodig .
  - Heeft de regering wel eens nagedacht wat dit betekend voor kleine bedrijven met personeel. Meer personeelskosten, inhuren vervangend personeel, als dat al te vinden is. Verstoring van het arbeidsproces. Opschorten of vervallen van orders, enz
  - Ik vind dit zeer overdreven. Kost de werkgever weer een hoop geld dus de economie en de gemeenschap. Als de nieuwe vader vrij wil, prima , maar onbetaald.
  - Onzin dat gaat weer veel geld kosten en de gemeenschap betaald. Als ze graag meer bij hun kinderen willen zijn moeten ze dat maar zelf bekostigen. Daarna gaan ze toch weer bezig zijn met hun eigen dingen i.p.v. maximaal thuis te zijn.
  - Toen wij een gezin begonnen te stichten kreeg ik 2 dagen verlof en vond ik meer als genoeg. De kraamverzorgster was gedurende een gehele week in huis en daarna deed mijn vrouw het zelf. We hebben ons schitterend weten te redden en de kinderen zonder problemen groot gebracht. Tegenwoordig denkt men dan ook voor iedere katepis thuis te kunnen blijven met betaald verlof, oneconomisch. Als de kinderen 4-5-6-7 jaar zijn gaan ze scheiden, goed voor de kinderen die zijn altijd de dupe. Meer hardheid gewenst lijkt mij wel op z'n plaats.
  - Ze krijgen gelegd heid genoeg om het bader gevoel te krijgen, behandel de mannen toch niet nóg meer als zwakke aardbeeoners
  - Zij kiezen voor kinderen hoeven andere niet voor op te draaien
  - Zij krijgen toch samen een kind dus is het belangrijk om zeker de eerste weken te ondervinden hoe je het samen kunt doen.

## 2 Hoe kunnen vaders meer betrokken worden bij de opvoeding? (n=459)

### Dit kan door (63%):

- 1 dag minder gaan werken
- Aandacht te geven aan kind
- Aanwezig te zijn, fles geven, verzorging doen en te spelen met de baby
- Aanwezigheid
- Acceptatie van vaderschap
- Actief te zijn bij de begeleiding bij sporten etc
- Al beginnen dat je samen voor de baby zorgt
- Al dan niet tijdelijk minder werken = meer tijd voor gezin
- Allebei de ouders een partime baan
- Allebei parttime werken!
- Alledaagse taken over te nemen van de moeder/vrouw
- ALLES SAMEN TE DOEN
- Als het an innetaald verlof nemen
- Als ze het zelf echt willen!
- B.v. ouderschapsverlof
- Bedrijven moeten meer open staan voor de opvoeding van de volgende generatie. Is ook in het belang van het bedrijf.
- Beiden ouders voor ongeveer 3 a 4 dagen te werken
- Beter verlof en meegaan naar dokters en zo
- Betere verdeling van werk tussen man/vrouw
- Bijv extra verlof
- Binding opbouwen met het kind vaderschap afwisselend met moederschap
- Buiten werk en weekend
- Dag minder werken
- Dat gebeurt nu al t.o. de tijd dat onze kinderen geboren werden.
- Dat kan prima maar ligt helemaal aan papa zelf
- Dat ze sommige taken moeten laten liggen en aan hun kinderen geven,
- Dat zullen de jonge vaders zelf moeten invullen
- De moeder te verbieden om te gaan werken. Vaders kunnen -een uitzondering daargelaten- niet opvoeden
- De mogelijkheid om meer thuis te zijn bij de kinderen.
- De tijd voor de opvoeding evenredig te verdelen met de moeder. Voor bedrijven kan dit zeer lastig in te passen zijn.
- De vader als kraamhulp laten fungeren. 2 wkn kraamhulp door vaders, 100% betaald.
- De verantwoordelijkheid op een eerlijke manier te delen. vrouwen mogen ook carrière maken
- De werktijd gelijk te verdelen, 20 uur moeder 20 uur vader. En dit misschien ook te belonen
- Deeltijd
- Deeltijd baan
- Deeltijd werken
- Deeltijdbanen
- Deeltijdbanen (= tijdelijk minder uren)
- Deeltijdwerk
- Dit is al een goede maatregel. Tevens het ouderschapsverlof voor vader oprekken .
- Dit kan door zo spoedig mogelijk te beginnen met een uitgebreid vaderschapsverlof! Schande dat dit nog steeds niet eerder ingezet kan worden dan pas in 2020!

- Doodsimpel met de zorg laten bemoeien. Moeders moeten niet denken dat alleen zij het kunnen regelen
- Door de rolverdeling wat al vaker gebeurd
- Door de ruimte die ze krijgen met verlof
- Door de week vrij te hebben. Dus niet full time werken, of ouderschapsverlof.
- Door er zich op de juiste manier mee bezig te zijn en vooral met de partner overleggen hoe en wat in bepaalde situaties moet gebeuren.
- Door gedeeltelijk van rolpatroon te veranderen.
- Door hun verstand te gebruiken!!
- Door meer in familie verband te leven en niet de carieeren voorop te stellen
- Door meer thuis te zijn
- Door meer vaderschapsverlof
- Door moeders goed voor telichten. Zij voeden de nieuwe vaders op!!!!
- Door samen de taken omtrent het kind te verdelen. En minder dan 32 uur te gaan werken. dus deeltijd baan. t het kind te verdelen.
- Door samen met de moeder het kind op te voeden
- Door samenwerking en betrokken worden bij consultatiebureau school
- Door taken te verdelen tussen moeder en vader
- Door thuis werken, zelf er anders instaan. Hulp in huis nemen enz.
- Door uit te gaan van gelijkwaardigheid en gedeelde verantwoordelijkheid. Veel praten over de verdeling en goede afspraken maken.
- Door vader te zijn
- Door ze verlof op te laten nemen om mee te gaan voor controle moeder en kind
- Door zelf meer initiatief te nemen
- Doorze voor in de eerste weken de mogelijkheid te geven meer thuis te kunnen zijn
- E.v.t ploegendienst
- Écht gelijke
- Een dag in de week minder te werken
- Een jaar helemaal niet laten werken maar samen genieten van je kindje
- Een papa dag, maar niet betaald.
- Een vaderdag, evt ook als vrouw thuis is, hij is dan "verantwoordelijk
- Eigen initiatief
- Eigen verantwoording,moeten ze alles gelledrd worden .gevoel?????
- Enkele dagen per week de opvoeding voor hun kind voor zijn rekening te nemen
- Er te zijn (2x)
- Er voor het gezin te zijn als ze thuis zijn net zoals de werkende moeder
- Ervaring en teleurstelling
- Extra vaderschapsverlofdagen
- Extra vrije dagen
- Financiële mogelijkheden, maar het blijft altijd afhankelijk van wat ze er zelf van maken.
- Flexibele werktijden of werkdagen
- Flexibele werktijden/dagen zodat je als vader de ochtendtaken ook eens kan uitvoeren. Of in de middag een keer eerder thuis om te spelen met de kroost
- Flexibeler werken en denken vanuit zowel de vaders als de bedrijven
- Gelijke werktijden man\vrouw
- Gewoon vader te zijn!
- Gewoon doen zoals wij vroeger
- Gewoon doen! (2x)
- Gewoon na het werk thuis te zijn, en niet nog van alles moeten.



- Gewoon om ook taken te doen die vrouwen ook doen.
- Gewoon taken goed verdelen.
- Gewoon te doen
- Gewoon vader zijn
- Goed en daadwerkelijk voor je kind te zorgen
- Goed samen werken
- Goeie afspraken maken
- Hem bewust te maken van zijn rol en invloed op zijn kind(eren) en hem de mogelijkheid te bieden hier ruimte voor te geven door minder te gaan werken (parttime). Of deze rekening bij de werkgever moet liggen, betwijfel ik.
- Hen meer tijd te gunnen hierin en als overheid veel meer aandacht te schenken aan het vaderschap
- Het besef dat een kind beide ouders nodig heeft en prioriteiten te stellen.
- Het gewoon te doen!!
- Het niet zien als oppassen, maar als opvoeden
- Het werk tussen man en vrouw beter te verdelen
- Hun eigen initiatief.
- Hun rol meer te normaliseren. Hier aandacht aan geven zou goed zijn!
- Hun rol zo gelijk mogelijk te stellen aan de vrouw, helaas laat het bedrijfsleven dit niet toe.
- Ieder echtpaar moet dat zelf bespreken hoe een verdeling kan/moet zijn binnen de geldende mogelijkheden. Geen eenheidsrecept mogelijk en wenselijk.
- Iets minder te gaan werken
- In het weekend
- Instellen van een vaderdag
- Interesse stimuleren
- Inzetten als vrijwilliger op de basisschool (leesvader, helpen bij gym, overblijfvader etc.)
- Is goed zo
- Kan niet van buitenaf, het is een mindset
- Keuzes te maken, niet alles meemaken maar kiezen voor je gezin
- Kinderen iedere avond naar bed brengen
- Logisch na te denken!
- Mannen en vrouwen een gelijke behandeling te geven. Bijvoorbeeld door de verloftijd gelijk te verdelen
- Mee help bij huishouden
- Mee helpen
- Mee helpen bij de verzorging
- Mee helpen met de verzorging vd kinderen en inderdaad verlof op nemen. De tijd vliegt voorbij. Genieten zolang het kan.
- Meer aanwezig te zijn
- Meer aanwezig te zijn en dus minder te werken
- Meer alleen bij de kinderen.
- Meer begrip bij werkgevers
- Meer begrip van d werkgever en collega's en van de
- Meer betrokkenheid
- Meer bewust echte aandacht te geven
- Meer bij hun kinderen (in combinatie met bij hun) vrouw/vriendin te zijn.
- Meer draagkracht voor vaderschapsverlof
- Meer financiële ruimte creëren om tijd vrij te maken voor kleine kinderen (onder de 4)
- Meer flexibiliteit op het werk

- Meer in samen spraak met elkaar de moeder en vader
- Meer contact met de kinderen
- Meer met de verzorging bemoeien.
- Meer MET elkaar praten dan erover
- Meer mogelijkheden bieden
- Meer om te gaan met hun kinderen, ook 's avonds en in de vakantie, en ze zelf eens weg te brengen en op te halen van kinderopvang of dagverblijf. Ik zie dat meestal alleen moeders doen. Of Stint-achtige wagentjes bemand door vrijwilligsters.
- Meer thuis te zijn (4x)
- Meer thuis te zijn .
- Meer thuis te zijn als dat kan
- Meer thuis te zijn en met de kinderen te spelen.
- Meer thuis te zijn, en helpen waar nodig evt op school.
- Meer tijd (2x)
- Meer tijd besteden aan de opvoeding dan creëer je vanzelf een grotere betrokkenheid
- Meer tijd door te brengen met de kinderen door meer verlof
- Meer tijd en ruimte
- Meer tijd met de kinderen doorbrengen
- Meer tijd op het juiste moment
- Meer tijd te besteden aan de opvoeding, b.v. ieder 4 dagen werken, dus evenveel.
- Meer tijd te nemen
- Meer tijd te nemen voor de kinderen
- Meer tijd thuis
- Meer tijd thuis te kunnen doorbrengen na de geboorte.
- Meer tijd voor 't gezin
- Meer tijd vrijmaken voor de opvoeding
- Meer vaderschapsverlof (2x)
- Meer verlof (3x)
- Meer verlof te geven - dag minder te gaan werken -
- Meer vrij dagen
- Meer vrije dagen
- Meer vrije tijd genereren
- Meer vrije tijd. Meer betrekken bij maatschappelijke veranderingen
- Mentale instelling
- Minder activiteiten buitenshuis te doen
- Minder te gaan werken
- Minder te klussen, minder uitgaan en gewoon er zijn.
- Minder te werken
- Minder werken (3x)
- Minder werken en dan meer tijd voor de kinderen mee op te voeden
- Minder werken.
- Minimaal 1 dag i.d. week voor de kinderen zorgen, dus niet alleen i.d. weekenden, maar 1 gewone werkdag.
- Moeders meer te laten loslaten
- Moeten anderen vaders betrekken? Nee: dat moeten ze zelf doen!
- Na het werk bezig zijn met je kinderen
- Na het werk meer aandacht
- Na het werk nog wat met de kinderen te doen
- Na hun werk is er genoeg opvoedtijd!

- Net zoveel verantwoording nemen als de moeder
- Normaler te maken
- Om de dag voor de opvoeding zorgen
- Om er ook werkelijk tijd voor vrij te maken .maar tegenwoordig worden kinderen Veel te veel aan hun lot overgelaten.
- Om op tijd thuis te zijn
- Onbetaald verlof opnemen.
- Ook net als veel vrouwen minder gaan werken
- Ook op school aanwezig te zijn bij gesprekken met leerkrachten.
- Ook verlof te geven net als moeders
- Op dezelfde lijn zitten als de moeders.
- Op jonge leeftijd al erbij te betrekken.
- Op werk meer ruimte geven om kinderen van - en naar school te brengen.
- Ouderschapsverlof (3x)
- Ouderschapsverlof, meer vrouwen op topfuncties
- Overall bij betrekken, maar het is ook verantwoordelijkheid tonen.
- Overheid ouderschapsverlof aanmoedigen, hogere vergoeding. Werknemers verplichten.
- Paarvextra vrije uurtjes te krijgen per week
- Pakken ze maar n dag vrij,en kan de vrouw n dag meer werken
- Papa dag nemen en vaderschapsverlof.
- Papadag (3x)
- Papadag en b.v. In eerste periode halve dagen werken
- Part time werken (2x)
- Partime te gaan werken, minder te gaan werken, dagen opnemen
- Partime werken en de dag/dagen thuis voor de kinderen zorgen.
- Partime werken meer te stimuleren, werkgevers verplichten verlof te geven.
- Parttime contracten ook onder mannen normaler te maken
- Regelen ze toch zelf???? of samen met moeder parttime werken. dit moet normaler worden.
- Rollenpatroon nog meer veranderen
- Ruimte op het werk
- S avonds zorgtaken op zich te nemen. Goed te overleggen met partner over de manier van opvoeden en dit zelfde aanhouden. De mogelijkheid hebben om lange werkdagen te maken en een dag in de week dan eerder vrij.
- Samen doen
- Samen met de moeder parttime te werken. En op die manier meer voor het kind te zorgen.
- Samen te doen
- Simpel, afspraken maken dus..
- Steun van werkgever
- Taken gelijk verdelen
- Taken overnemen van de moeder
- Tijd nemen om met hun kind(eren) bezig te zijn
- Tijd nemen voor kinderen
- Tijd nuttig te besteden buiten werk
- Tijd tussen de ouders evenredig te verdelen
- Tijd voor de kids
- Tijd vrijmaken voor wat belangrijk is
- Tijd vrijmaken, qua werk en privé, de opvoeding prioriteit geven
- Vader te zijn en niet alleen te gaan werken. Parttime werken?
- Vaders 1 dag in de week verlof voor de opvoeding

- Vaders een dag minder te laten werken
- Vaders moeten ook net als de Moeder het kind kunnen verschonen flesje geven en alles wat r bij hoort. zo krijgen vaders ook een sterke band met hun kind.
- Vaders zelf actief met de kinderen bezig zijn.
- Vaderschapsverlof (3x)
- Vaderschapsverlof invoeren minimaal 1x per week gedurende het eerste jaar
- Vaderschapsverlof, al is het maar 1 dag per week
- Vaderschapsverlof, meer bespreekbaar maken van deeltijd werken
- Vakantie/ ombetaald verlof
- Vakantiedagen opnemen
- Vaker thuis zijn
- Vaker thuis zijn.
- Van het begin af betrokken zijn maar dat is toch normaal ?
- Vanaf de geboorte de ruimte te krijgen om an de situatie te wennen en een band op te bouwen met depasgeborene.
- Verantwoording te nemen en vaker thuis te zijn i.p.v. hun eigen leuke dingen te blijven doen
- Verlof en minder werken
- Verlofdagen, tijdens de zwangerschap al meer betrokken worden in het gehele proces
- Verspreid en minder gaan werken
- Voldoende alles samen doen
- Voor de kinderen te zorgen
- Vooral de eerste dagen goed bezig te zijn met alles kind en moeder
- Vooral zelf, samen met de moeder, hier voor te gaan staan!
- Voorlichting voor aanstaande vaders ontwikkelen
- Vrij van werk
- Vrijaf te geven
- Vrije tijd insteken .
- Vrouw maakt carrière en papa blijft thuis of werkt parttime
- Wederzijds respect en inzicht dat vrouwen niet alleen maar de zorg voor kinderen hebben
- Werken voor mannen en vrouwen gelijk te trekken. Inkomen. Maatstaven egaliseren.
- Werktijden aanpassen
- Werkuren of vrije tijd zelf (!! ) zo indelen dat hij inzetbaar is voor schoolactiviteiten en/of taken thuis met/voor de kinderen en /of sport
- Ze actief de zorg voor het kind te geven
- Ze de ruimte te geven die daarvoor nodig is op hun werk. En door het "normaal" te maken
- Ze in de weekenden gelegenheid te geven
- Ze meer thuis te laten zijn
- Ze vaker alleen te laten zijn met de kinderen
- Ze vanaf dag 1 te betrekken bij de zorg, vaderschapsverlof daarom geweldig
- Zelf dat te doen
- Zelf hier ook initiatief te nemen
- Zich inzetten voor het gezin zoals wij vroeger ook moesten doen
- Zich open stellen voor hun kinderen en hied luisteten nasr ze hun eensen stemmen vaak niet overee n mrt vsders ideeën
- Zichzelf daarvoor meer open te stellen en het werken buiten de deur gelijk te verdelen over man en vrouw
- Zorgtaken
- Zullen ze zelf moeten invullen. De een vind het leuk, de ander zegt: MOEDER

## Dit kan niet (2%)

## Weet niet (35%)

### Toelichting

- Dit kan door:
- Als je een of meerdere dagen per week voor de kinderen zorgt ben je automatisch meer betrokken: samen ontbijten, samen spelen, samen op pad, de dagelijkse dingen.
  - Meer taken van de opvoeding op zich te nemen. bijv. kinderen naar school brengen etc
  - Niet alleen de verantwoordelijkheid bij de overheid leggen, ouders zijn zelf verantwoordelijk hoe ze het ouderschap invullen
  - Ouders kunnen de opvoeding delen.
  - Tegenwoordig werken man en vrouw , dus de man mag gerust meer betrokken worden bij de opvoeding van de kinderen .
  - Vaderschapsverlof mag je dan kiezen of je dat ineens neemt of verspreid iedere week een dag tot het op is
  - Waarom kan vader ook niet een dagje minder werken en voor de kinderen zorgen? dan kan moeder die dag werken en verdelen ze de zorg. Liefde is belangrijker dan geld.
  - Wanneer de werktijden van mannen en vrouwen gelijk zijn b.v. ieder 30 uur per week krijg je vanzelf dat de opvoeding van kinderen beter verdeelt gaat worden.
  - Zie het bij mijn dochter en haar vriend,ieder 4 dagen werken en evenveel betrokken bij opvoeding.werkt perfect.
- Weet niet
- Als die 5 weken het moeten doen is het wel triest. Leuk voor de vaders, maar met opvoeding heeft dat niet veel te maken.
  - Dat moeten ze zelf leren, hoe en wie en wat; vind ik.
  - Dit vraagt een mentaliteitsverandering in Nederland.
  - Kinderen zijn een gezamenlijke verantwoordelijkheid. De verdeling hiervan is een zaak van beide ouders en niet van derden.
  - Vaders stimuleren om meer zich meer te bemoeien met de kinderen bij de opvoeding en daarnaast subsidiëren we de kinderopvang van overheidswege. We leven in een vreemde wereld.

## 2. Onderzoeksverantwoording

Onderzoek	:	TipHorstaandeMaas
Mediapartner	:	Hallo Horst aan de Maas
Onderwerpen	:	Vaderschapsverlof
Enquêteperiode	:	28 augustus 2019 tot 03 september 2019
Aantal respondenten	:	466
Foutmarge	:	4,5% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)
Aantal vragen	:	2
Rapportagedatum	:	3 september 2019

### Toelichting:

De *foutmarge* geeft de precisie van een gemeten percentage aan. Hoe kleiner de foutmarge, hoe preciezer het gemeten resultaat. In dit onderzoek is de foutmarge maximaal  $\pm 4,5\%$ .

Het *betrouwbaarheidsniveau* geeft de verwachte kans aan, dat bij herhaling van de meting onder gelijke omstandigheden, een zelfde resultaat wordt verkregen.

### Methodiek

- De vragenlijst is opgesteld in overleg met Hallo Horst aan de Maas.
- Op 28 augustus is de enquête met een begeleidend schrijven naar de leden van het Tip-burgerpanel gestuurd.
- Alle respondenten vullen de vragenlijst anoniem in.

### Leeswijzer

De toelichtingen in deze rapportage zijn de letterlijke antwoorden van de respondenten. Hier kunnen spelfouten of andere taalfouten in voorkomen.

### 3. TipHorstaandeMaas

Mensen hebben vaak hun mening klaar. Ze zijn voor of tegen een nieuw idee dat opborrelt in de samenleving.

Onderzoeksbureau Toponderzoek wil de betrokkenheid van de inwoners van Horst aan de Maas vergroten. Via het panel TipHorstaandeMaas kunnen alle inwoners in de gemeente Horst aan de Maas hun mening kenbaar maken over onderwerpen die leven in hun samenleving. Ze geven raad, tips, om een gemeenschappelijk vraagstuk aan te pakken.

Aan de hand van deze marktinformatie (marktonderzoek) kunnen onder andere ondernemers, belangenverenigingen, politici en ambtenaren onderbouwde keuzes maken. [Kijk hier voor de mogelijkheden.](#)

Op [tiphorstaandemaas.nl](http://tiphorstaandemaas.nl) kan iedereen een [aanmeldingsformulier](#) invullen. Van tijd tot tijd worden deelnemers gevraagd naar hun mening over actuele onderwerpen.

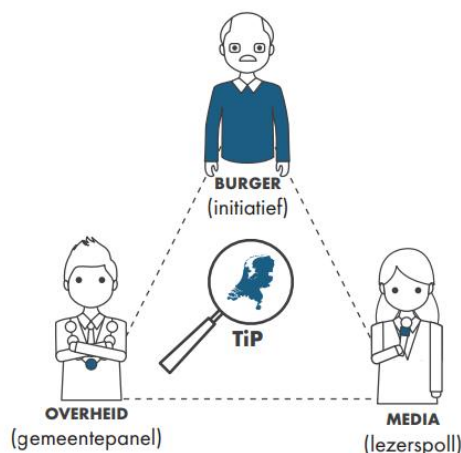
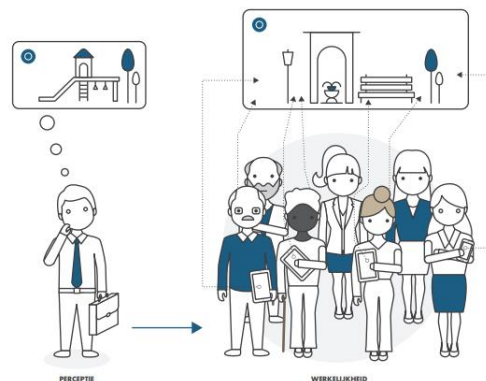
De deelnemers zijn en blijven anoniem en kunnen per onderzoek zelf beslissen of meedoen. Ze zijn niets verplicht. Het invullen van een enquête duurt slechts enkele minuten en de onderwerpen zijn sterk afhankelijk van de actualiteit.

TipHorstaandeMaas is een gemeenschapspanel, opgezet vanuit de gemeenschap. Heeft u marktonderzoeksvragen of andere vragen over burgerraadplegingen, dan kunt u deze altijd stellen aan [enquete@toponderzoek.com](mailto:enquete@toponderzoek.com). Het is ook mogelijk om zelf onderwerpen aan te dragen voor de lokale peilingen.

Lees hier meer over de [TIP-methodiek](#).

TipHorstaandeMaas maakt het gemakkelijk om zonder veel moeite je zegje te doen! En om snel marktinformatie op te halen over Horst aan de Maas en omgeving.

Zie eerdere [onderzoekresultaten](#), waaronder 'Vaccineren, 'Social Media' en 'Orgaandonatie'.



## Toponderzoek

Toponderzoek is een Horsters no-nonsense bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.

Blijf op de hoogte via de [Topletter](#).



Toponderzoek  
Expeditiestraat 12  
5961 PX Horst

[www.Toponderzoek.com](http://www.Toponderzoek.com)  
enquete@toponderzoek.com  
085-4860103

Toponderzoek is lid van MOA.