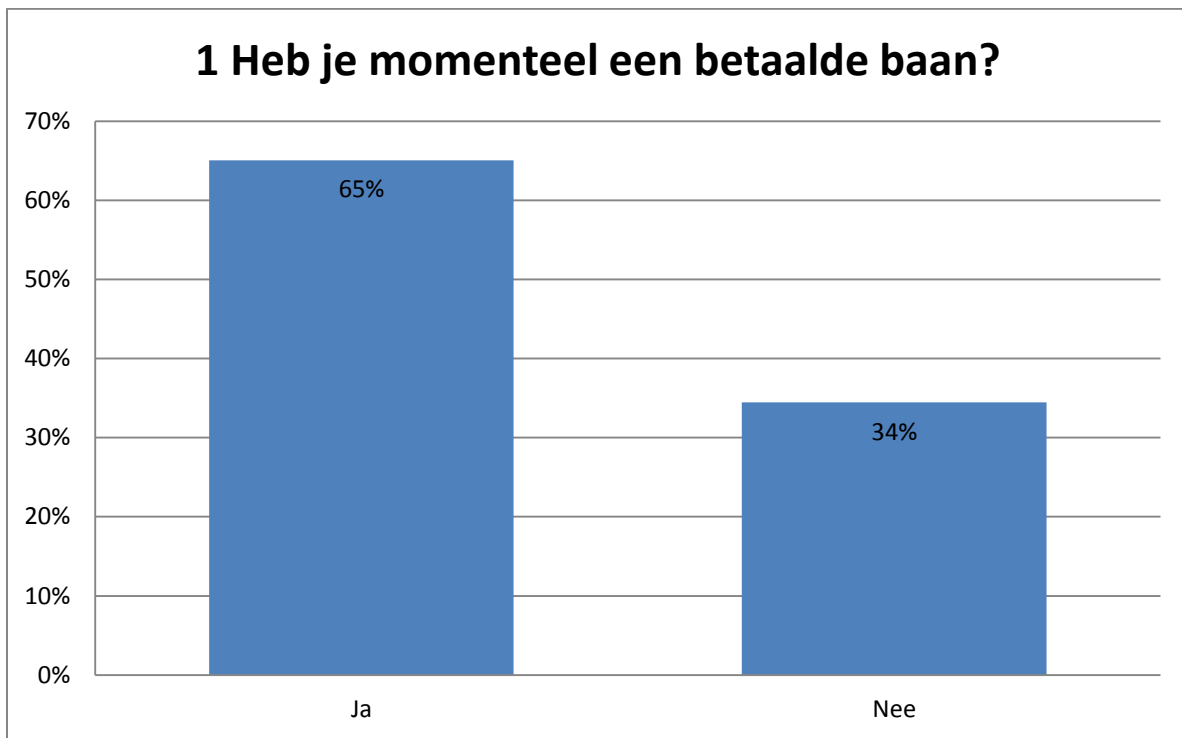


Werkgelegenheid

Onderzoeksresultaten TIPHorstaandeMaas.nl

Werk

Onze gemeente telt 19.186 banen (2012, Horst aan de Maas).

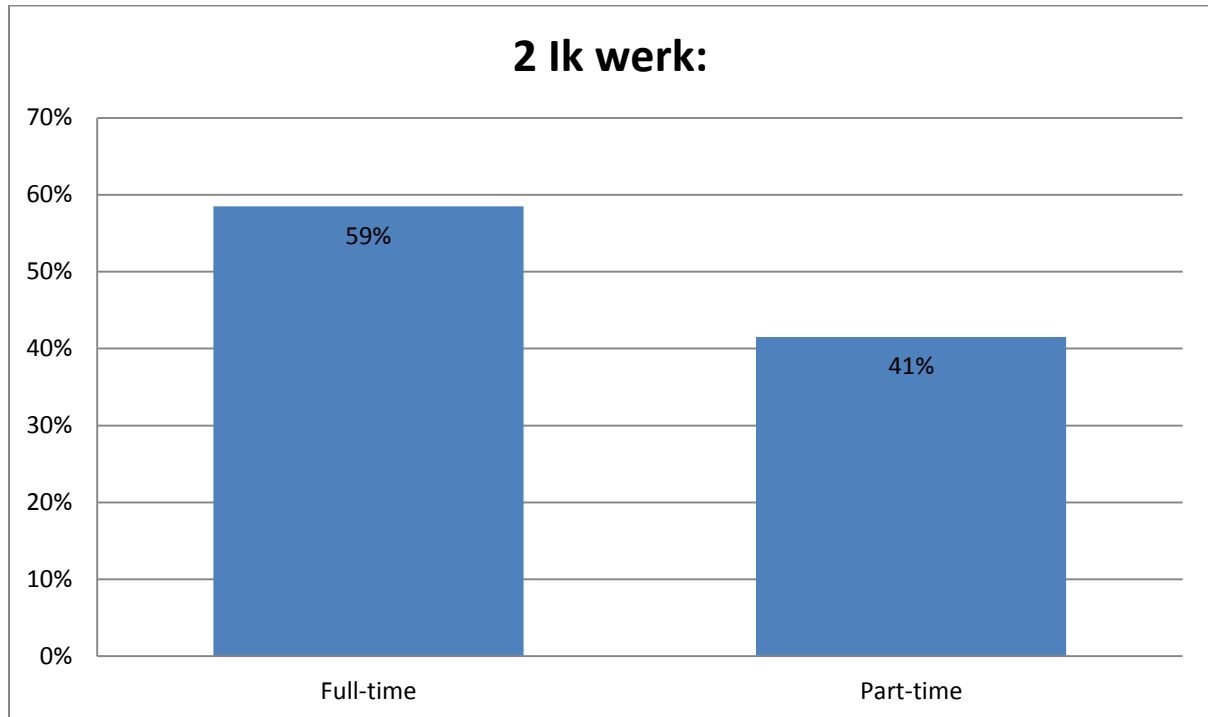


Toelichting - geanonimiseerd

- 65 +
- 69 jaar dus.....aow
- afgewerkt (leeftijd)
- AOW – meerdere malen genoemd
- AOW leeftijd
- AOW UITKERING/
- Bejaard
- ben 65+
- Ben 76 jaar
- ben 77 jaar
- Ben aow er
- Ben AOW-er
- ben door een chronische ziekte helaas 100% afgekeurd
- Ben gepensioneerd – meerdere malen genoemd
- Ben gepensioneerd , ontvang AOW
- ben gepensioneerd en barst van het vrijwilligerswerk.

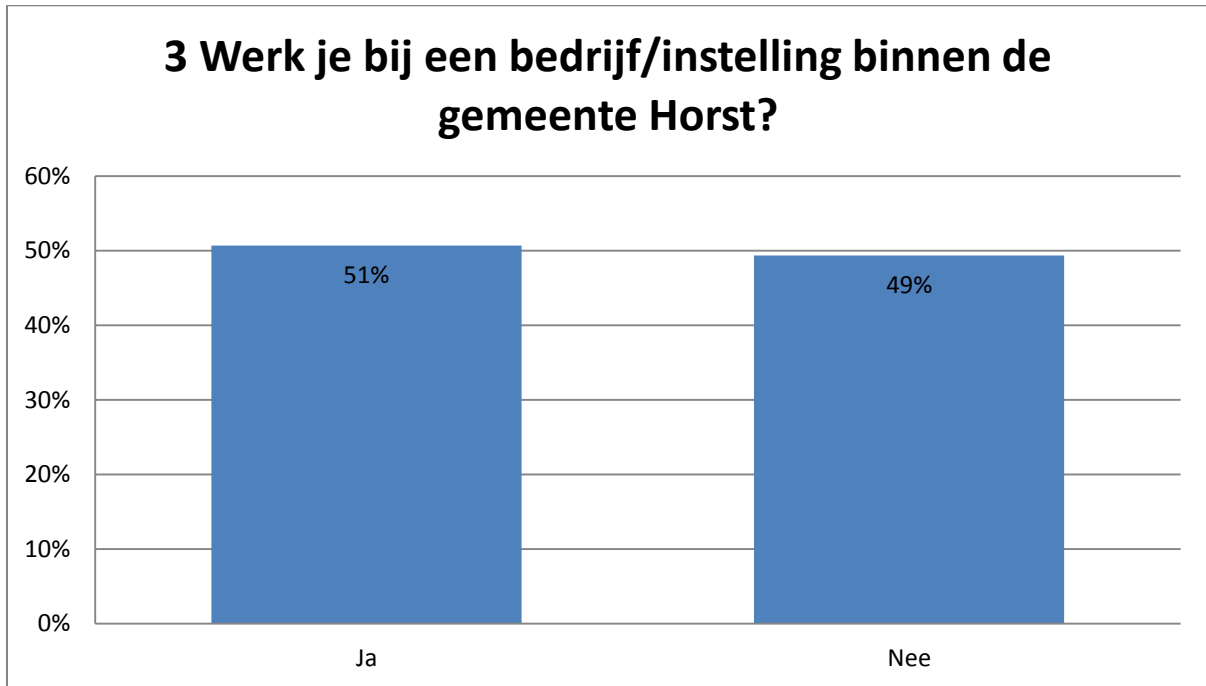
- Ben gepensioneerd.
- Ben met pensioen
- Ben nl te oud dus te duur, ook een vorm van discriminatie
- Bewust gekozen voor fulltime moederschap.
- buiten de gemeente
- eigen bedrijf
- Ga volgend jaar stoppen ivm leeftijd
- Gepensioneerd – meerdere malen genoemd
- heb een eigen bedrijf die ik per januari 2014 verkocht heb. ben nu op zoek naar een baan
- Heb een WIA-uitkering
- ik ben 65 +
- ik ben 65 jaar geweest!
- Ik ben 70 jaar en werk sinds 2 jaar niet meer! Dat mag toch wel na 48 jaar gewerkt te hebben!!
- ik ben 77 jaar
- ik ben gepensioneerd. – meerder malen genoemd
- Ik ben mantelzorger voor mijn ouders. Zodat ze op zich zelf kunnen blijven wonen. Ben er iedere dag.
- Ik ben met pensioen.
- Ik heb 43 jaar gewerkt en ben nou met pensioen
- Ik heb een uitkering Wia
- Ik heb momenteel 2 banen en een gedeelte in de WW
- Ik studeer.
- Ik zit in de WAO.
- Ik zit in de ww.
- in de fut
- In heb een WAO uitkering
- Ivm weduweuitkering partime
- ja en nee. Ik had 2 baantjes. Een voor ong. 20 uur en een voor ong. 14 uur. Die van 20 uur is komen te vervallen. (faillissement). Dus ik zit gedeeltelijk in de ww.
- klein zelfstandig ondernemer
- krijg AOW
- Laatste week...
- leeftijds ontslag
- met pensioen
- Met pensioen
- Nee, ik ben 72 jaar en geniet al jaren van een pensioen.
- pensioen
- pensioen – 3x
- sinds 4 jaar ziek. (kankerpatient)
- Sinds komst kinderen af en toe gewerkt, nu wegens ziekte alleen vrijwilligerswerk.
- Studeer nog
- Student
- vanuit uitkering op weg naar zzp-er
- vut
- VUT
- W.A.O. ér

- Werk als vrijwilliger 7 á 8 dagdelen Betaald moeilijk te vinden met mijn leeftijd.
- Zelfstandig – 2x
- Zit in de Vut
- Ben in de WAO
- gepensioneerd



Toelichting - geanonimiseerd

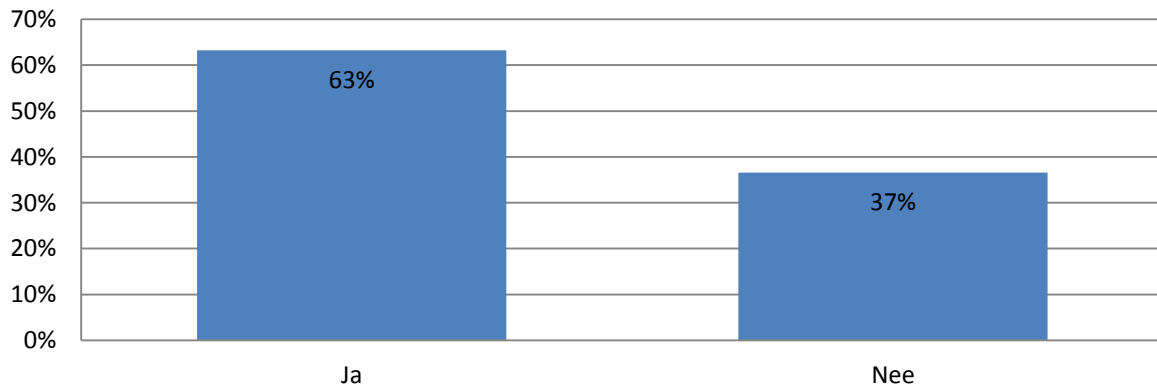
- 90%
- 0,8 bij overheid 0,1 zzp
- 10 uur p.wk.
- 26uur
- 34 uur per week.
- 75%
- Bijbaan
- Gedeeltelijk met prepensioen
- Heb uiteindelijk mijn oude baan- in een andere regio aangehouden.
- Ik heb een baan voor 4 uur per week en een baan met een nul uren contract(buiten onze gemeente)
- ik werk 28 uur
- In de gemeente Venlo.
- Waarom?
- zie 2
- Zit in de re-integratie, maar voor hoe lang????



Toelichting - geanonimiseerd

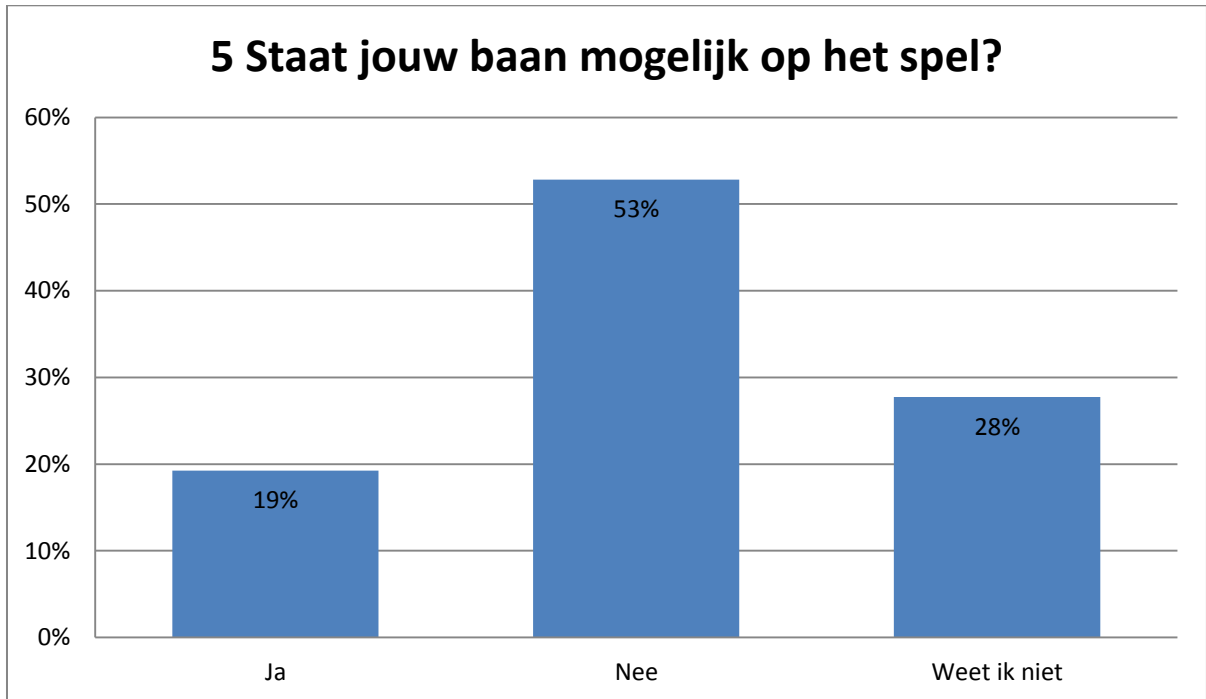
- Bedrijf heeft wel dependance in horst maar van oorsprong Venray
- Bedrijf over heel Noord Limburg
- Elkerliek ziekenhuis
- Ik heb een eenmanszaak.
- Ik werk bij Buurtzorg; het bedrijf zelf is niet binnen gemeente Horst gevestigd, maar wij werken uitsluitend binnen deze gemeente.
- Ik werk in Venlo L
- In de gemeente Venlo.
- In Venray
- Maar het is een landelijk bedrijf
- Venlo

4 Ervaar je binnen jouw bedrijf/instelling de gevolgen van de economische crisis (zoals het krijgen van minder opdrachten of de bezuinigingen)?



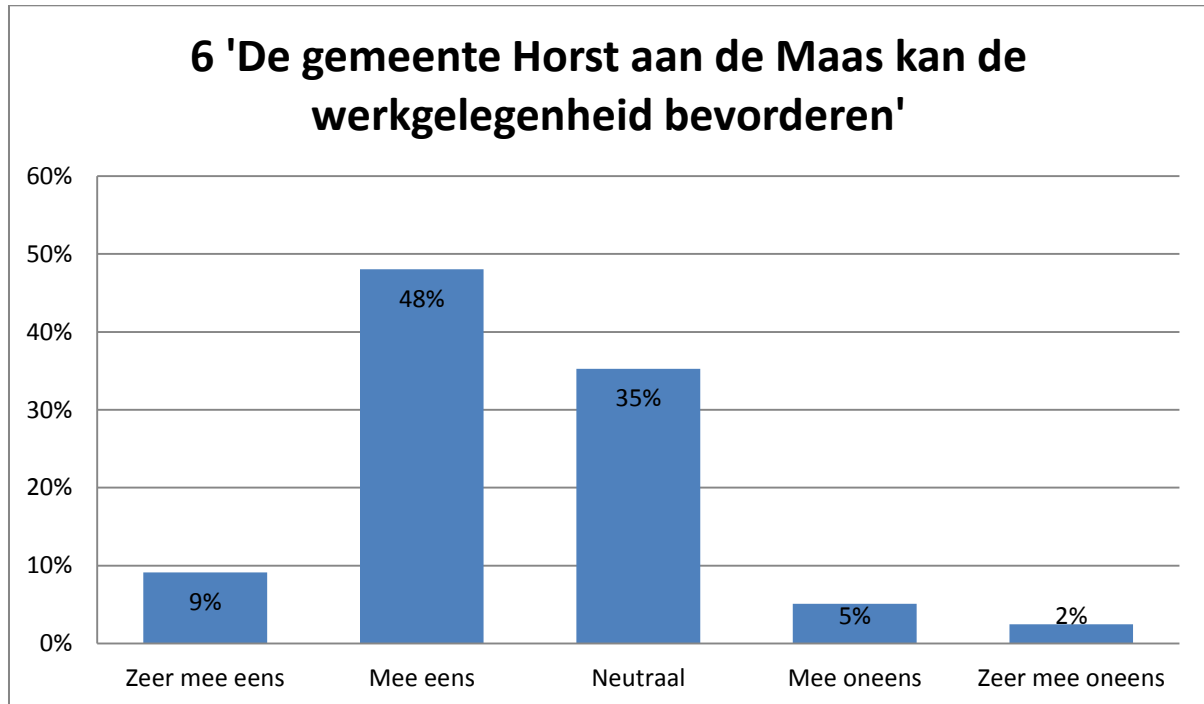
Toelichting - geanonimiseerd

- Bezuinigingen, minder opdrachten, kostenbesparingen
- Bij Philips wordt nu eenmaal al jaren bezuinigd en gereorganiseerd
- De prijzen in de tuinbouw zijn diep droevig en heel moeilijk om het hoofd boven water te houden voor de werkgever. Daar naast zijn de Poolse medewerkers ook een (bedreiging) om mijn baan te kunnen behouden.
- De zorg en de WOZ
- Deze gezondheidsinstelling heeft er nog niet veel last van
- een bedrijfstak waar ik werk niet de andere wel maar het andere bedrijf waar ik werk wel.
- Extra kortingen/ bezuinigingen
- Gemeente beslist hier over
- Ik krijg geen vast contract. Ik ben er net 3 maanden tussenuit geweest en nu weer opnieuw aangenomen. weer een jaarcontract. Hopelijk kan ik minimaal 3 jaar blijven.
- Ik werk in het onderwijs.
- Ik werk voor de zorggroep waar ontslagen gaan vallen, maar nog niet helemaal duidelijk of ik er last van zal hebben .
- Kleine bouwbedrijven stimuleren svp anders gaan ze ten onder, houd vergunningen simpel en houdt bureaucratie achterwege !
- Minder opdrachten. draaiden eerst ploegendienst en nu alleen dagdienst.
- minder tijd om mijn werkzaamheden uit te kunnen voeren.
- Ontslagen
- Op mijn werk wordt toekomstgericht rekening gehouden met de krimp in het onderwijs.
- Opdrachtgevers blijven weg, bedrijven gaat naar de knoppen of stoppen er mee. En een verkeerd beleid speelt ook mee.
- Werk in de gezondheidszorg, zoals bekend wordt daar veel bezuinigd
- Wij zijn een toeleverancier voor de bouw!!!
- Ze willen van personeel af
- Ik werk binnen de zorg en daar word zeker bezuinigd maar dat is inmiddels al jaren



Toelichting - geanonimiseerd

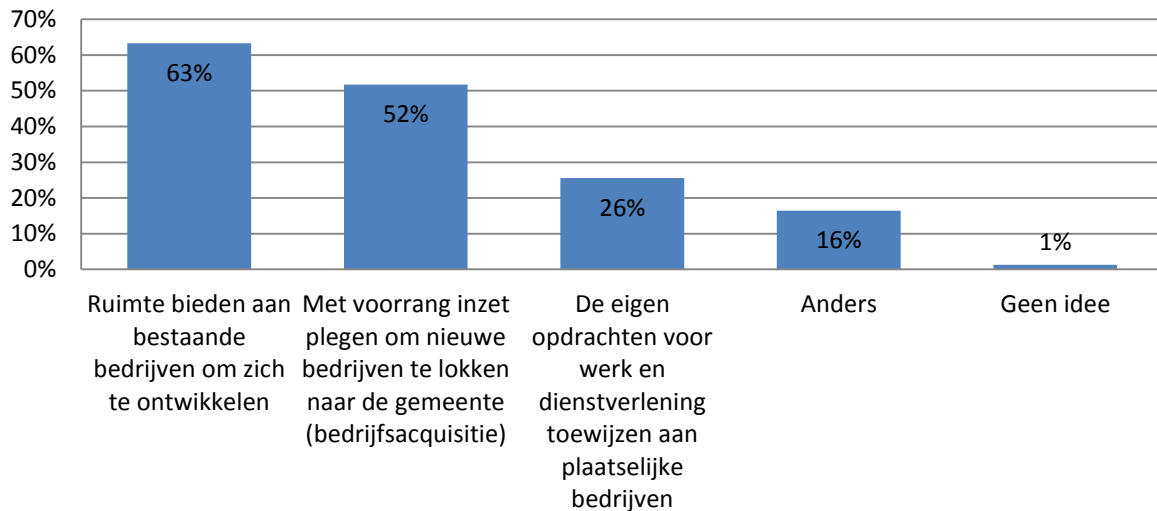
- Dit ligt aan wat de WOZ gaat betekenen voor de mensen met een verstandelijke beperking
- Door boventaligheid binnen de instelling is de kans aanwezig.
- Er gaat steeds meer bezuinigt worden op het schoolvervoer.
- Heb bij Philips nou eenmaal niet veel mensen hun pensioen leeftijd zien halen. meestal worden ze tussen 60 en 63 wegbezuinigd met een of andere regeling
- Maar bij verdere krimp van het aantal kinderen is dit wel mogelijk.
- Mogelijk gezien mijn 3e jaarcontract volgend jaar afloopt
- Reorganisatie. Zie ook 2.3
- Tijdelijk contact
- Waarschijnlijk niet maat er verdwijnen banen in 2014
- Wegens reorganisatie binnen het bedrijf
- Via uitzendbureau werkzaam voor 26 weken



Toelichting - geanonimiseerd

- Als er minder buitenlanders hier werken dan kunnen de mensen in onze omgeving weer aan het werk. Het motto werken anders geen geld.
- Bij de gemeente Horst aan de Maas zelf moeten ook Fte's verdwijnen, dus hoe willen ze dan de werkgelegenheid bevorderen?
- de minder opgeleiden banen gaan nu veelal naar buitenlandse medewerkers waardoor er veel minder opgeleide en scholieren geen baan meer vinden met name in de tuin-kassenbouw.
- Door het voor startende ondernemers en ondernemers van elders makkelijk te maken om zich in Horst te komen vestigen.
- Een gemeente kan proberen om werkgelegenheid te scheppen dmv. het verbinden van bedrijven en gegadigden.
- Heb een baan in de zorgsector als dit gekoppeld wordt aan de WMO hoop ik meer werk te kunnen krijgen, omdat mijn uitkering stopt over 1 1/2 jaar.
- Het zou wel leuk zijn als de gemeente hierin zou kunnen bemiddelen maar dit is meer een taak van het UWV.
- is geen taak vd gemeente
- Niet over na gedacht
- Proberen bedrijven binnen te halen die personeel nodig hebben en sociaal bezig zijn.
- Uitkeringsgerechtigden zouden vrijwilligerswerk kunnen doen bij instanties en hulpbehoevenden, Te denken aan blad vegen, stoepen sneeuw vrij houden bij bejaarden, kerken, verzorgingstehuizen etc.

7.1 Wat kan de gemeente Horst aan de Maas doen aan de bevordering van de werkgelegenheid binnen de gemeente? (meerdere antwoorden mogelijk)



Anders - geanonimiseerd

- Zorgprofessionals blijven inzetten daar waar het kan en nodig is
- Zorgen dat de jeugd werk vindt in horst en daardoor ook blijft wonen in hun gemeente
- Zie antwoord boven
- Wmo goed in te voeren en personeel met kennis van zaken hierop aan te nemen of in te zetten
- Werken aan een optimaal ondernemersklimaat
- Werkelozen inzetten op functies waar nu arbeidsmigranten in gezet worden
- Wel zorgvuldig zijn.
- Vrijwilligerswerk omzetten in betaalde banen.
- Voldoende personeel behouden bij de taken die in 2015 naar de gemeente komen, zoals bijv. jeugdzorg
- Tuinders en logistieke bedrijven aansporen om inwoners uit Nederland aan het werk te stellen
- Te veel Polen en andere buitenlanders hier in de regio aan het werk.
- Starters nieuwe bedrijven met goed plan subsidie geven.
- Starters meer faciliteren. Volgens mij is een gezonde mix van al deze mogelijkheden noodzakelijk
- Plaatselijke bevolking voorrang op bij gelijkheid van bekwaamheid
- Open staan voor nieuwe initiatieven, mits deze goed
- Niet bezuinigen op huishoudelijke hulp vanuit de thuiszorg
- Mensen inzetten als vrijwilliger bij bv sneeuwruimen, papier etc waar gemeente zelf geen tijd voor heeft maar waar bijstandsgerechtigden wel aan kunnen meewerken en zo een goed gevoel krijgen da ze ook wat voor de gemeenschap doen. Zo mogelijk een opstap naar een betaalde baan
- Meer Nederlanders dan Buitenlanders

- Investeren in onderwijs!
- Internationaal opererende bedrijven in de watten leggen en lokken
- Ik zou als begeleider verstandelijk gehandicapt in een groene omgeving
- Horst aan de Maas promoten, door een ludieke actie
- Het aantrekkelijk houden voor bedrijven niet teveel onzin en onnodige regels en duidelijkheid voor bedrijven,
- Eerst Nederlanders laten werken en dan pas de buitenlanders inzetten.
- Door meer eigen" mensen aan te nemen i.p.v. Polen etc."
- Centrum nog aantrekkelijker maken
- Betaalde banen ipv vrijwilliger
- Bespoedigen van het vergunningen traject
- Acties ondernemen om de braindrain tegen te gaan (bijv. meer betaalbare jongerenhuisvesting regelen zodat jongeren ook meer geneigd zijn hun onderneming in onze gemeente te situeren i.p.v. bij een grotere stad waarbij ze wel kunnen wonen).