



**Publieke raadpleging onder de inwoners van Horst aan de
Maas over Birgit op de Laak**

27 mei 2019

Inhoudsopgave

1. Resultaten	4
Birgit op de Laak	4
2. Onderzoeksverantwoording	10
2.1 Methodiek	10
2.2 Leeswijzer	11
Leeswijzer	11
3. TipHorstaandeMaas	12
4. Toponderzoek	13

Samenvatting

Birgit op de Laak

Op stelling 1 'Afgaande op de samenstelling van het College van B&W dient de opvolger van Birgit op de Laak ook een vrouw te zijn' antwoordt in totaal 40% van de respondenten: "(Zeer) mee eens". In totaal 19% van de respondenten antwoordt: "(Zeer) mee oneens". Het meest gekozen antwoord (39%) is: "Neutraal". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

Aan de hand van vraag "2 Welke vijf eigenschappen zijn het belangrijkste voor een geschikte opvolger van wethouder Op de Laak?" komt de volgende top 6 van gemiddelde scores naar voren:

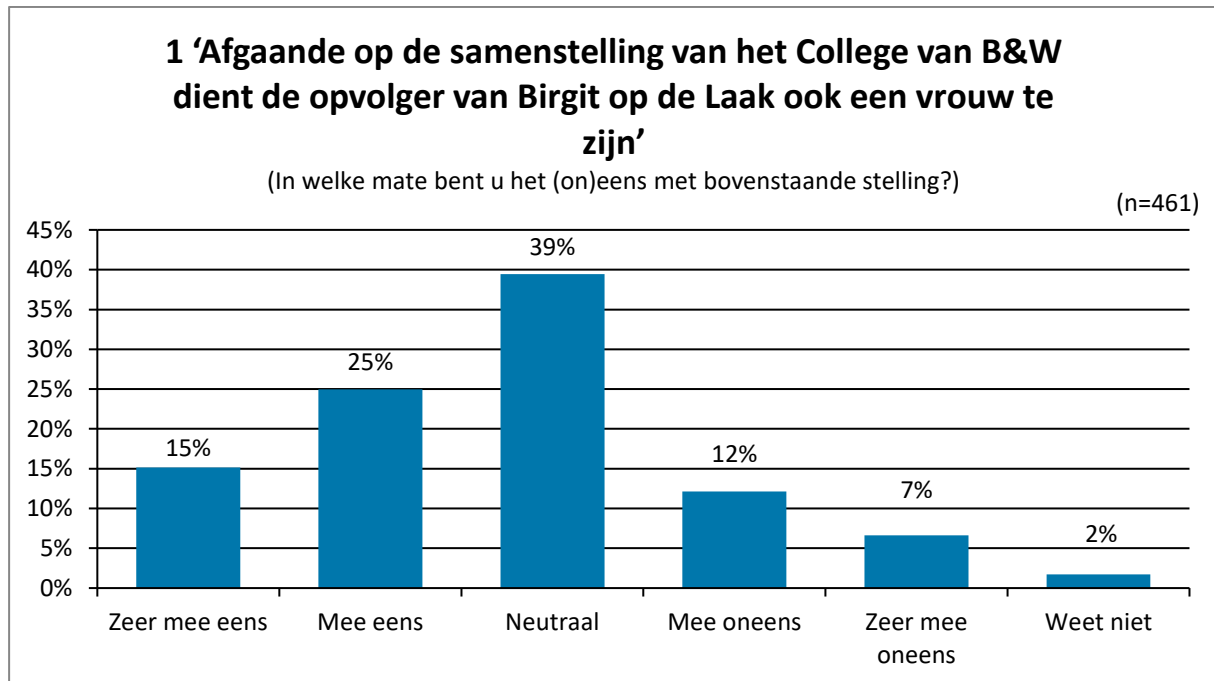
1. Betrouwbaar (2,8)
2. Daadkrachtig (4,4)
- 3-4. Belangstellend (4,6) & Eerlijk (4,6)
- 5-6. Ambitieuus (4,9) & Communicatief (4,9)

Dit en meer blijkt uit panelonderzoek TipHorstaandeMaas, waarbij 490 deelnemers zijn geraadpleegd.

1. Resultaten

Birgit op de Laak

Onlangs werd bekend dat wethouder Birgit op de Laak voorgedragen is als nieuwe burgemeester van Nederweert.



Op stelling "1 'Afgaande op de samenstelling van het College van B&W dient de opvolger van Birgit op de Laak ook een vrouw te zijn'" antwoordt in totaal 40% van de respondenten: "(Zeer) mee eens". In totaal 19% van de respondenten antwoordt: "(Zeer) mee oneens". Het meest gekozen antwoord (39%) is: "Neutraal". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

Toelichting

- Zeer mee eens**
- Het lijkt mij belangrijk om zoveel mogelijk vrouwen in B&W te hebben, aangezien deze vaak ondervertegenwoordigd zijn. Maar voorop staat de geschiktheid van de opvolger voor de taken.
 - Te weinig vrouwen als wethouder.
- Mee eens**
- Belangrijkste blijft de geschiktheid voor de functie.
 - Bij gelijke geschiktheid voorkeur voor een vrouw
 - Birgit op de Laak is lid van de PvdA. Dus dat maakt de PvdA uit, wie haar opvolgt. Het gaat natuurlijk primair om iemand, die kwaliteiten heeft om wethouder te worden. En als dat een vrouw is, is dat mooi meegenomen.
 - Dat zou een absolute meerwaarde zijn, maar uiteindelijk moet de persoon wel geschikt zijn.
 - Deskundigheid moet wel aanwezig zijn.
 - Er mogen meer vrouwen in de gemeenteraad zitten.
 - Geschikte vrouw heeft de voorkeur.
 - Het mag wel wanneer een persoon gevonden wordt die evengoed is dan een mannelijke collega, Niet perse een vrouw aannemen alleen omdat het een vrouw is.

- Ik vind dat de kwaliteiten voorop horen te staan, maar bij gelijke kwaliteiten zou ik dan gezien de samenstelling voor een vrouw kiezen
- Maar als eerste bekwaamheid! !
- Maar ze moet wel capaciteiten hebben
- Maar ze moet wel de capaciteit hebben om zich staande te houden binnen het College van B & W.
- Voorkeur voor een vrouw met dezelfde kwaliteiten

Neutraal

- Afhankelijk van de kwaliteiten van een kandidaat dient deze benoemd te worden. Of het nu een man of vrouw is maakt niet uit.
- Als de gemeente een geschikte kandidaat vindt maakt mij niks uit of dit een man of vrouw is. de kandidaat moet geschikt zijn om deze functie goed te kunnen uitvoeren.
- Als die vrouw dezelfde capaciteiten heeft als Birigit op de Laak is ze welkom.
- Beste kandidaat kiezen
- De beste kandidaat moet Birgit op de Laak opvolgen, ongeacht of het een man of vrouw is.
- De beste moet het zijn. Dit is niet afhankelijk van het geslacht
- De juiste persoon op de juiste plek.
- De kandidaat moet geschikt zijn voor de functie en over de juiste capaciteiten beschikken. En als dat dan een vrouw is vind ik dat wel mooi.
- De persoon met de beste capaciteiten, totaal niet relevant man of vrouw
- De pvda zal de beste moeten leveren, vrouw of man , gewoon de beste.
- Deskundigheid is veel belangrijker
- Deskundigheid staat voorop en dan mogelijk een vrouw.
- Een vrouw of man, doet niet ter zake als hij/zij maar deskundig is.
- Gezien de rest van het college zou het misschien wenselijk zijn, maar kennis van zaken gaat boven het vrouw zijn.
- Het moet iemand zijn die geschikt is voor de functie. Man of vrouw is niet relevant.
- Ik ken de samenstelling van het huidige college niet, zijn vrouwen in de minderheid dan zou dat een vrouw kunnen zijn
- Ik vindt het veel belangrijker dat degene, man of vrouw, sociaal is en het hart op de goede plek heeft zitten.
- Je gaat toch voor de beste kandidaat, ongeacht of dit een man of een vrouw is
- Kwaliteit staat voorop maar indien gelijk dan voorkeur voor vrouw
- Kwaliteit zou de maatstaf moeten zijn
- Man of vrouw is niet van belang
- Meest geschikte kandidaat zoeken, man of vrouw is dan niet aan de orde. Kwaliteit moet beslissen
- Zou fijn zijn

Mee oneens

- Allereerst is deskundigheid en vakkundigheid van belang voor de taken die die wethouder moet uitvoeren. Maakt niet uit of dat vrouw of man is. Daarna bij gebleken goede geschiktheid van een vrouw kijk je naar de samenstelling van het college tussen mannen en vrouwen.
- DE beste kandidaat egaal of dat man of vrouw is
- De beste kandidaat moet de opvolger zijn, dat hoeft in mijn ogen niet persé een vrouw te zijn.
- De beste man/vrouw op de juiste plaats

- Gewoon de juiste persoon moet de vrijgekomen plek invullen en dan moet het niet uitmaken of het een vrouw-man-of transgender is..
- Het gaat om de beste persoon op de juiste plek en het geslacht is niet belangrijk. Dit geldt altijd voor alle functies
- Het gaat om de kwaliteit, niet om man, vrouw of genderneutraliteit. Dat is toch het statement in Nederland?
- Het gaat over de kwaliteit, niet over een man of vrouw!
- Het moet de meest geschikte persoon zijn, of dat een man of vrouw is maakt niet uit
- Het moet iemand zijn die capabel is. Of dat man of vrouw is maakt niet uit
- Ik vind dat Birgit goed werk geleverd heeft maar het is volgens mij belangrijker dat de bekwaamste persoon hiervoor gekozen wordt.
- Je wil een goede wethouder. Geslacht, afkomst, religie etc. doet er niet toe.
- Kijk naar de kwaliteit en niet naar het geslacht
- Kwaliteit en geschiktheid van de opvolger moet voorop staan. Bij gelijke geschiktheid mag, gezien de samenstelling een vrouw de voorkeur krijgen. (In de techniek willen we ook meer vrouwen, maar er zijn er geen. Ga niet geforceerd naar een vrouw op zoek.
- Laat het een competent persoon zijn, en dat heeft niks met geslacht te maken.
- Ligt aan de kundigheid
- Maakt niet uit als diegene maar capabel is voor deze functie
- Men dient de meest geschikte persoon te zoeken voor de taak, niet kijkende naar het geslacht. Als een vrouw de meest geschikte persoon is, dan wordt het een vrouw. Anders een man.
Men moet niet te ver doorschieten in de man/vrouw verhoudingen, maar goed functioneren voorop zetten!
- Natuurlijk is verhouding vrouw/man belangrijk, maar een wethouder is de juiste man/vrouw die goed werk kan verrichten voor de gemeente
- Niet of het een man of een vrouw is maar de kwaliteit moet doorslaggevend zijn.
- Waarom moeten er tegenwoordig zoveel percentage vrouwen in een bepaalde functie zitten? De beste kandidaat komt hiervoor in aanmerking, ongeacht of dit een man of vrouw is

Zeer mee
oneens

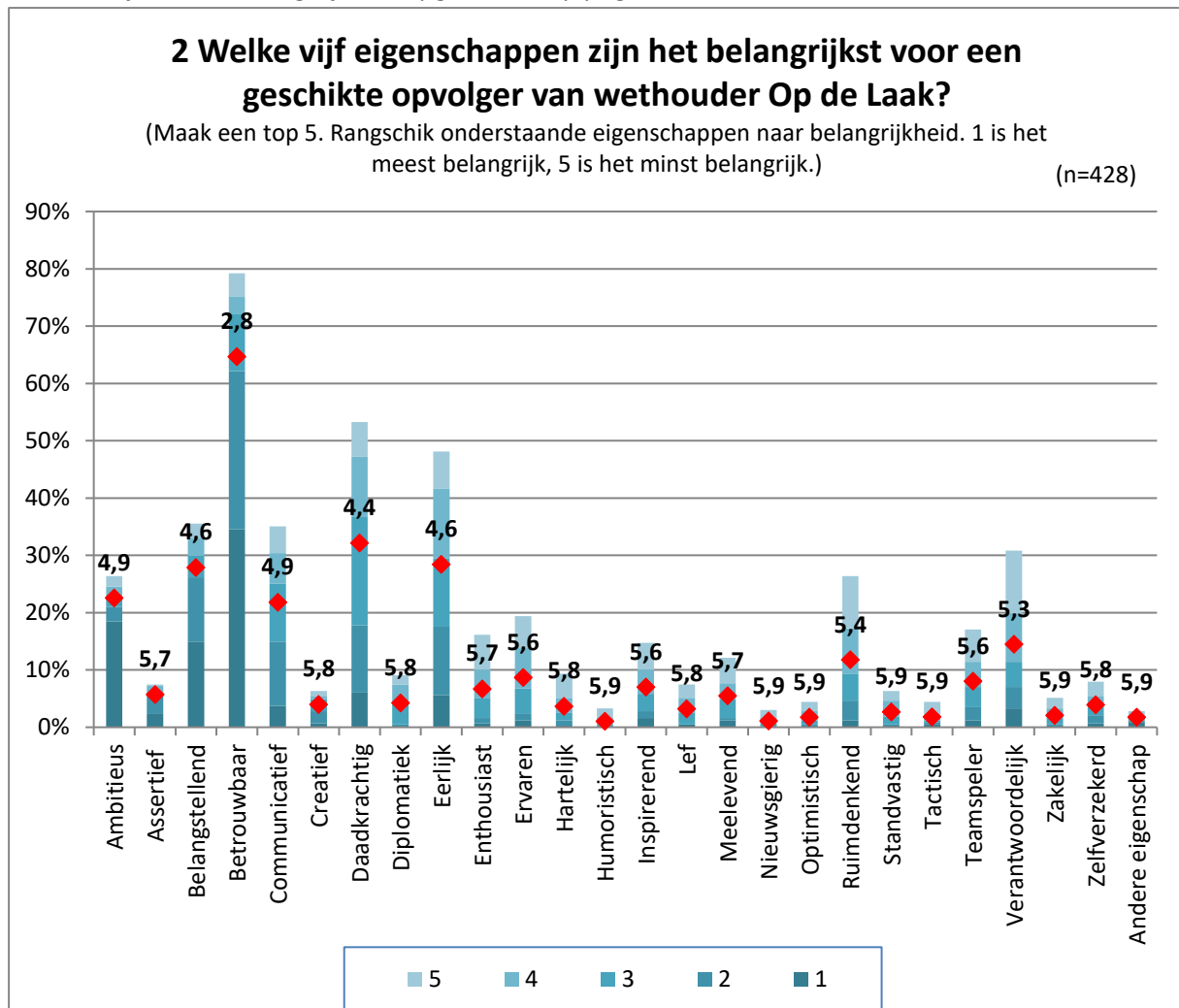
- Beste vrouw/man voor deze functie
- De beste kandidaat onafhankelijk van geslacht
- De beste kandidaat wordt de opvolger, man of vrouw.
- De beste mag het worden msn of vrouw om het even
Ik vind het zo een overdreven gedoe dat vrouwen de voorkeur krijgen als een man betere kwaliteiten heeft moet je die niet laten schieten en anders om ook.
- De meest geschikte persoon moet haar opvolgen, ongeacht geslacht.
- Dus als het een man was, had het ook daarom een man moeten zijn.... Linkse onzin dit.
- Er moet gekeken worden naar de kwaliteiten die iemand bezit en niet naar het geslacht. Het geslacht zegt namelijk niets over de toegevoegde waarde die iemand kan bieden voor het college van B&W.
- Gaat om de kwaliteit en niet het geslacht.
- Gaat om de kwaliteiten van de persoon, niet om de sekse.
- Het gaat om kwaliteit niet om geslacht
- Is de beste keuze uit de mogelijkheden een man of een vrouw, dat is de overweging.

- Je moet letten op kwaliteit, is dat een vrouw is het meegenomen maar om vooraf te stellen het MOET een vrouw zijn is lariekoek
- Kwaliteit gaat boven vrouw of man zijn. De beste moet het worden.
- Kwaliteiten moeten voorop staan, niet: man of vrouw
- Man of vrouw zou niet mogen tellen. Selecteer op capaciteit en bereidheid aub
- Selecteren op kunde niet op gender...

Weet niet

- Dat is aan het PvdA.

Een leeswijzer voor deze grafiek is opgenomen op pagina 38.



Aan de hand van vraag "2 Welke vijf eigenschappen zijn het belangrijkste voor een geschikte opvolger van wethouder Op de Laak?" komt de volgende top 6 van gemiddelde scores naar voren:

1. Betrouwbaar (2,8)
2. Daadkrachtig (4,4)
- 3-4. Belangstellend (4,6) & Eerlijk (4,6)
- 5-6. Ambitieuus (4,9) & Communicatief (4,9)

Andere eigenschap, namelijk:

- Betrokken!!!
- Deskundig
- Deskundigheid en Vakkundigheid.
- Duurzaam
- Eentje die naar de burger luisterd, is lang gelefen dat we die een gehad hebben.
- Is een 5e wethoudernodig?
- Kennis over de onderwerpen in portefeulle of minstens weten waar die kennis is te halen. Niet alleen blindvaren op de ambtelijke ondersteuning
- Kunnen luisteren naar de burgers
- Lijst is te lang!
- Luisteren naar de inwoners

- Naar de burgers luisteren
- Niet meelopen metCDA
- Oprecht sociaal bewogen
- Zelfreflexie

Toelichting

- Een zinloze vraag. Vraag elke kandidaat of hij deze eigenschappen bezit en hij zal ze, misschien op een paar na, allemaal beantwoorden met 'Ja'
- Eigenlijk alles wat politici niet hebben.
- Gemeente Horst a/d Maas huurt daar meestal weer een duur adviesbureau voor in. mijn advies is dan toch niet bepalend!!!!!!!
- Ik ken op de Laak niet voldoende om dit te kunnen beoordelen.
- Lastig aan te geven

2. Onderzoeksverantwoording

Onderzoek	:	TipHorstaandeMaas
Onderwerpen	:	Birgit op de Laak
Enquêteperiode	:	20 mei 2019 tot 27 mei 2019
Aantal respondenten	:	490
Foutmarge	:	4,4% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)*
Aantal vragen	:	2
Rapportagedatum	:	27 mei 2019

* Met het betrouwbaarheidsniveau van 95% wordt bedoeld dat de resultaten in dit onderzoek in 95% van de gevallen overeenkomt met de werkelijkheid. Hierin wordt altijd een foutmarge meegenomen, in dit geval bedraagt de foutmarge 4,4%. De resultaten in dit onderzoek kunnen 4,4% afwijken. Wanneer de foutmarge onder de norm 5% zit, dan is er spraken van een representatief onderzoek. Dit is hier **wel** het geval.

2.1 Methodiek

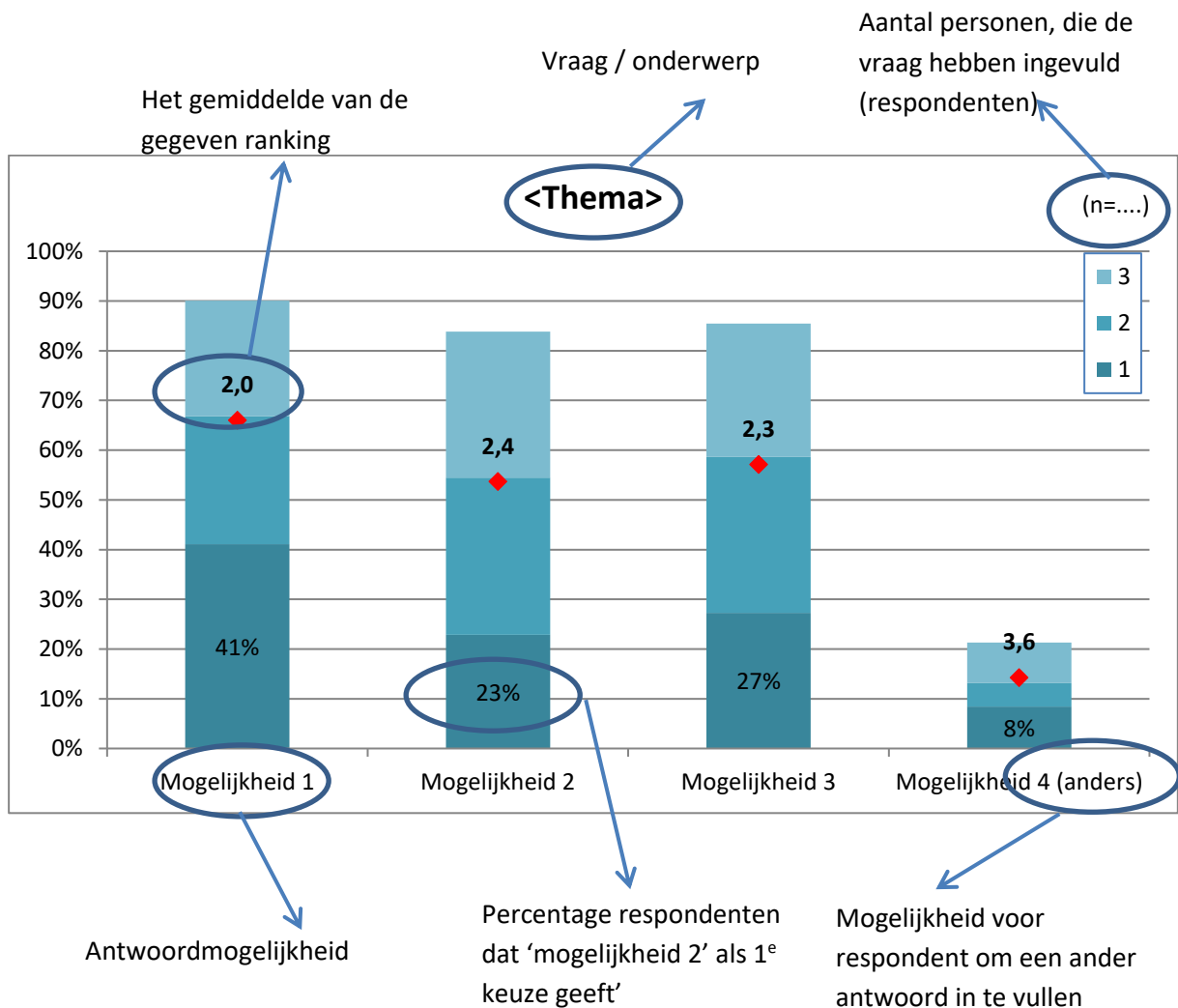
- In overleg met Kempen Media zijn de vragen opgesteld.
- De vragenlijst is verstuurd naar de leden van het Tip-burgerpanel op 20 mei 2019 door middel van een begeleidend schrijven.
- Alle respondenten vullen de vragenlijst anoniem in.

2.2 Leeswijzer

De toelichtingen in deze rapportage zijn de letterlijke antwoorden die de respondenten hebben gegeven tijdens het invullen van de enquête. Hier kunnen spellings- en grammaticafouten in zitten.

Leeswijzer

Per antwoordmogelijkheid kan de respondent een ranking aanbrengen.



3. TipHorstaandeMaas

Mensen hebben vaak hun mening klaar. Ze zijn voor of tegen een nieuw idee dat opborrelt in de samenleving.

Onderzoeksbureau Toponderzoek wil de betrokkenheid van de inwoners van Horst aan de Maas vergroten. Via het panel TipHorstaandeMaas kunnen alle inwoners in de gemeente Horst aan de Maas hun mening kenbaar maken over onderwerpen die leven in hun samenleving. Ze geven raad, tips, om een gemeenschappelijk vraagstuk aan te pakken.

Aan de hand van deze marktinformatie (marktonderzoek) kunnen onder andere ondernemers, belangenverenigingen, politici en ambtenaren onderbouwde keuzes maken. [Kijk hier voor de mogelijkheden.](#)

Op tiphorstaandemaas.nl kan iedereen een [aanmeldingsformulier](#) invullen. Van tijd tot tijd worden deelnemers gevraagd naar hun mening over actuele onderwerpen.

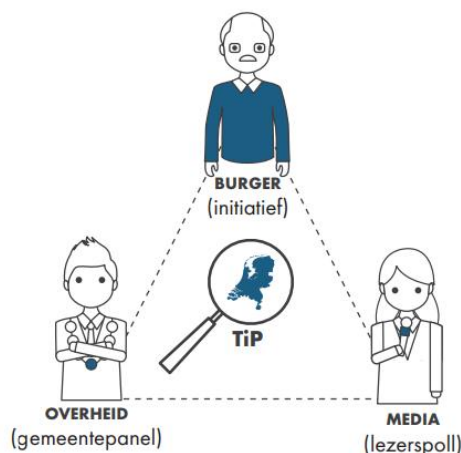
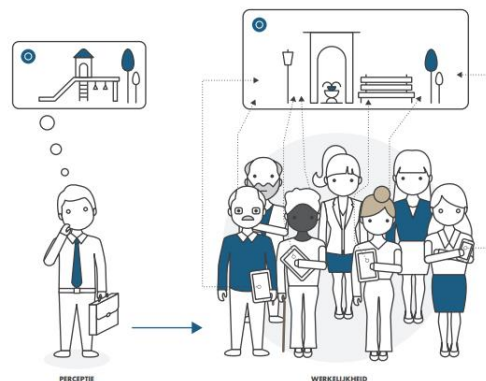
De deelnemers zijn en blijven anoniem en kunnen per onderzoek zelf beslissen of meedoen. Ze zijn niets verplicht. Het invullen van een enquête duurt slechts enkele minuten en de onderwerpen zijn sterk afhankelijk van de actualiteit.

TipHorstaandeMaas is een gemeenschapspanel, opgezet vanuit de gemeenschap. Heeft u marktonderzoeksvragen of andere vragen over burgerraadplegingen, dan kunt u deze altijd stellen aan enquete@toponderzoek.com. Het is ook mogelijk om zelf onderwerpen aan te dragen voor de lokale peilingen.

Lees hier meer over de [TIP-methodiek](#).

TipHorstaandeMaas maakt het gemakkelijk om zonder veel moeite je zegje te doen! En om snel marktinformatie op te halen over Horst aan de Maas en omgeving.

Zie eerdere [onderzoekresultaten](#), waaronder 'Vaccineren', 'Social Media' en 'Orgaandonatie'.



4. Toponderzoek

Toponderzoek is een Horsters no-nonsense bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.

Blijf op de hoogte via de [Topletter](#).



Toponderzoek
Expeditiestraat 12
5961 PX Horst

www.Toponderzoek.com
enquete@toponderzoek.com
085-4860103

Toponderzoek is lid van MOA.